

**SZCZEGÓLNE KRYTERIA OCENIANIA PRAKTYKI ZAWODOWEJ  
w zawodzie technik informatyk**

Kryteria oceny wystawionej przez zakładowego opiekuna praktyk:

Lp.	Ocena	Wiadomości i umiejętności
1	<b>celująca</b>	Zasób wiadomości zgodny z wymaganiami programu praktyk. Samodzielne posługiwanie się wiedzą dla celów praktycznych. Wysoka kultura osobista. (punktualność). Umiejętność pracy w zespole. Nienaganne zachowanie na praktyce, liczne pochwały od zakładowego opiekuna praktyk, starannie i na bieżąco uzupełniany dzienniczek praktyk z licznymi notatkami, schematami i załącznikami zgodnymi z tematyką praktyki.
2	<b>bardzo dobra</b>	Zasób wiedzy zgodny z wymaganiami programu praktyk, umożliwiający samodzielną pracę w poszczególnych działach. Wysoka kultura osobista. Przestrzeganie dyscypliny pracy (punktualność). Nienaganne zachowanie na praktyce. Starannie i na bieżąco prowadzony dzienniczek praktyk z notatkami, schematami i załącznikami zgodnymi z tematyką praktyki.
3	<b>dobra</b>	Stosowanie wiedzy z zakresu programu praktyk w sytuacjach praktycznych inspirowanych przez opiekuna. Życzliwość i komunikatywność. Przestrzeganie dyscypliny pracy, pracowitość. Umiejętność pracy w zespole. Dobre zachowanie na praktyce. Starannie i na bieżąco prowadzony dzienniczek praktyk.
4	<b>dostateczna</b>	Stosowanie wiedzy dla celów praktycznych przy pomocy opiekuna w niektórych sytuacjach. Życzliwość i komunikatywność. Staranie się przestrzegania dyscypliny pracy (spóźnienia). Poprawne zachowanie na praktyce. Na bieżąco prowadzony dzienniczek praktyki.
5	<b>dopuszczająca</b>	Wiadomości luźno zestawione umożliwiające dalszą naukę. Stosowanie wiedzy w praktyce jedynie przy pomocy opiekuna. Wiadomości przekazywane w języku zbliżonym do potocznego. Stara się przestrzegać dyscypliny pracy. Poprawne zachowanie na praktyce. Mało starannie prowadzony dzienniczek praktyki.
6	<b>niedostateczna</b>	Brak umiejętności stosowania wiedzy w praktyce. Trudności w posługiwaniu się terminami związanymi z wykonywanym zawodem. Nie przestrzega dyscypliny pracy. Brak zainteresowania wykonywaną pracą. Nieodpowiednie zachowanie na praktyce. Nie prowadzenie dzienniczka praktyki.